

La Cooperativa PASSAPAROLA riconosce l'importanza primaria di operare sempre nel rispetto della legalità e con integrità, correttezza e trasparenza verso tutti gli stakeholder. A tal fine, e in linea con quanto previsto dal proprio Codice Etico, la Cooperativa PASSAPAROLA si impegna perseguire la prevenzione della corruzione e scoraggiare qualsiasi comportamento che possa essere interpretato come tale da parte di soggetti esterni. I fenomeni corruttivi rappresentano infatti uno dei maggiori ostacoli per lo sviluppo sociale ed economico a livello mondiale. La corruzione può presentarsi in forme diverse: estorsione, induzione alla corruzione, tangenti, regali di lusso o forme di ospitalità, donazioni e sponsorizzazioni. Destinatari della presente politica sono: tutti i Soci della Cooperativa, i membri del Consiglio di Amministrazione, i lavoratori, i Sindaci Revisori, i consulenti e i collaboratori nonché di tutti coloro che, indirettamente o direttamente instaurano rapporti e relazioni con la Cooperativa. Ciascun Responsabile o coordinatore ha la responsabilità di vigilare sul rispetto del Sistema Anticorruzione da parte dei propri collaboratori.

I principi fondamentali su cui si fonda il sistema anticorruzione della Cooperativa sono i seguenti:

- Proibire la corruzione in qualsiasi forma o modalità, sia verso soggetti Pubblici che verso soggetti privati;
- proibire altresì comportamenti che possano essere fraintesi in tal senso da soggetti esterni
- Contabilizzare tutte le operazioni in conformità ai principi contabili internazionali e garantendo totale trasparenza per la tracciabilità delle stesse
- Coinvolgere i propri "Soci in Affari" (Fornitori, collaboratori, altri) nell'applicazione della Politica Anticorruzione
- Attuare il principio di "segregazione delle funzioni" per consentire controlli a più livelli sui processi aziendali sensibili
- Applicare un Sistema di Gestione conforme allo standard ISO 37001:2016 "Sistemi di Gestione per la Prevenzione della Corruzione"
- Perseguire il miglioramento continuo di tutti i processi finalizzati a prevenire e controllare il rischio di corruzione connesso alle proprie attività

La Presidenza ha sancito gli impegni della presente politica per la prevenzione della corruzione con l'obiettivo di:

- vietare in modo assoluto comportamenti che possano configurarsi come corruzione attiva o passiva o tentativo di corruzione o induzione alla corruzione;
- rispettare in prima persona e richiedere il rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto alla corruzione a tutti i dipendenti e alle società che operano sotto il controllo di Passaparola;
- richiedere il rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto alla corruzione a tutti i collaboratori, e alle società che operano in partnership con Passaparola;
- identificare le aree di rischio potenziale ed individuare ed attuare delle azioni idonee a mitigare i rischi stessi;
- soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, garantendo una costante implementazione ed il perseguimento del suo miglioramento continuo;
- incoraggiare la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni; al contrario, perseguire segnalazioni effettuate con l'obiettivo di danneggiare il segnalato sulla base del sistema disciplinare vigente presso Passaparola;
- favorire una sensibilizzazione dei soci in affari coinvolti in attività sensibili, chiedendo l'accettazione della Politica e l'accettazione dei controlli richiesti dal sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- promuovere una costante formazione del personale operante in processi il cui livello del rischio di corruzione sia stato valutato superiore al basso sul sistema per la prevenzione della corruzione e su aggiornamenti normativi di rilievo;

- sensibilizzare il personale e i collaboratori più stretti sulla Politica, sul sistema delle segnalazioni - anche in forma anonima - e assicurarsi che abbiano capacità di riconoscere una corruzione o anche solo un tentativo;
- favorire una sensibilizzazione del personale e dei collaboratori più stretti affinché abbiano capacità di riconoscere un evento corruttivo o anche solo un tentativo e possano segnalarlo anche in forma anonima.

Allo scopo di garantire l'attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, la Cooperativa PASSAPAROLA ha nominato una Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione con il compito di supervisionare l'applicazione delle procedure, fornire indicazioni al personale sul sistema di gestione, relazionare periodicamente all'Alta Direzione sulle prestazioni del sistema di gestione. Le sanzioni previste per il mancato rispetto della Politica per la Prevenzione della Corruzione, del Codice Etico e delle procedure interne è descritto nel Sistema Sanzionatorio aziendale, anche in conformità a quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale applicato. I destinatari della presente politica sono incoraggiati a segnalare ogni eventuale violazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione di cui abbiano avuto conoscenza, anche indiretta, nel corso della propria attività ed ai segnalanti è garantita tutela da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione. Le modalità per la segnalazione sono descritte nel "Regolamento Whistleblowing", disponibile sul sito aziendale

Cagliari,
21/01/2022

FIRMA DIREZIONE:

