



**Avviso Pro.Pil.E.I.
“Progetti Pilota di Eccellenza per l’Innovazione sociale”**

**Programma Operativo Regionale FSE 2014 - 2020
Regione Autonoma della Sardegna CCI 2014IT05SFOP021**

**Asse Prioritario 1 – Occupazione
Obiettivo Specifico 8.7 “Migliorare l’efficacia e la qualità dei servizi al lavoro
Azione 8.7.1 “Azioni di consolidamento e applicazione dei LEP”**

Progetto “C.Re.S.I.L. Competenze di Rete nei Servizi per il Lavoro”

DCT 2018SP200232 DEL 14.08.2020 - CUP D28D18000730009 - CLP 1060001871PR180004

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

PER LA PARTECIPAZIONE AI PERCORSI FORMATIVI PREVISTI DAL PROGETTO

Progetto “C.Re.S.I.L. Competenze di Rete nei Servizi per il Lavoro”



Via Tiziano, 29 – 09128 Cagliari Tel. 070 4520048 – Fax 070 4520047
e-mail: coop.passaparola@tiscali.it pec: coop.passaparola@pec.it sito: cooperativapassaparola.it
p.iva 01621770922 - Iscritta all’Albo Nazionale delle Società Cooperative al n. A108924





IL PROGETTO

Con il progetto **C.Re.S.I.L - Competenze di Rete nei Servizi per Il Lavoro** si intende proporre un laboratorio formativo in modalità *benchmarking* volto a consolidare i Servizi e le politiche attive per il lavoro.

I territori interessati sono:

- **Plus Trexenta** (che comprende i Comuni di Barrali, Gesico, Goni, Guamaggiore, Guasila, Mandas, Nuraminis, Ortacesus, Pimentel, Samatzai, Sant'Andrea Frius, San Basilio, Selegas, Senorbì, Siurgus Donigala, Suelli),
- **Plus Sarrabus Gerrei** che comprende i Comuni di Armungia, Ballao, Castiadas, Muravera, San Nicolò Gerrei, San Vito, Silius, Villasalto Villaputzu e Villasimius);
- **Plus 21** (che comprende i Comuni di Monastir, Monserrato, Quartucciu, Selargius, Sestu, Settimo San Pietro e Ussana);
- **Plus Cagliari**;
- **Plus Area Ovest** (che comprende i Comuni di Villa San Pietro, Assemini, Capoterra, Decimomannu, Decimoputzu, Domus de Maria, Elmas, Pula, San Sperate, Sarroch, Siliqua, Teulada, Uta, Vallermosa, Villasor e Villaspeciosa).

Il "percorso formativo" è stato pensato come strumento efficace per supportare ed accompagnare le Istituzioni pubbliche presenti in questi territori, nel processo di miglioramento delle competenze degli operatori sulle metodologie per la costruzione e consolidamento di reti territoriali, finalizzato alle azioni di diffusione omogenea, nei territori di riferimento, dei livelli essenziali di prestazioni dei servizi per il lavoro e l'inclusione socio – lavorativa.

OBIETTIVI

Obiettivo Generale sarà il miglioramento nell'erogazione e nella fruizione dei Servizi per il lavoro e raggiungimento dei LEP – Livelli Essenziali di Prestazione.

Obiettivi specifici saranno:

- migliorare le competenze degli operatori degli Ambiti territoriali sopraindicati, provenienti dai Servizi Sociali e dai Servizi per il Lavoro sulla metodologia di costruzione e consolidamento delle reti territoriali di supporto ai servizi per il lavoro e dell'inclusione socio - lavorativa;
- sviluppare reti integrate di servizi per interventi omogenei sul territorio in termini di livelli essenziali di prestazione;
- favorire processi di diffusione e condivisione di informazioni e buone prassi nella erogazione dei servizi per il lavoro e per favorire processi di inclusione socio – lavorativa

DESTINATARI

I Destinatari dell'intervento verranno individuati fra coloro che si occupano di presa in carico di soggetti svantaggiati ed erogazione di Servizi per il lavoro, con particolare attenzione per le Politiche attive, al fine di garantire l'integrazione e il perfezionamento delle competenze degli operatori che





concretamente lavorano sul campo, favorire la costruzione di una rete solida di collaborazione fra Servizi nei territori.

Verranno selezionati da un numero minimo di 20 ad un massimo di 30 destinatari per ciascun ambito PLUS di riferimento per un totale di 90 partecipanti, dei quali il 40% saranno donne.

Nel caso di un numero inferiore di partecipanti in un ambito territoriale potrà essere aumentato il numero di partecipanti in altro ambito PLUS, sempre nel rispetto del numero complessivo di 90 partecipanti.

REQUISITI DEI DESTINATARI DEL PROGETTO

Possono presentare candidatura gli interessati appartenenti alle categorie di lavoratori, pubblici e privati, coinvolti nelle attività della rete territoriale e che si occupano di presa in carico di soggetti svantaggiati e di erogazione di Servizi per il lavoro. Nello specifico:

- **Piani Locali Unitari dei Servizi alla Persona:** componenti dell'ufficio di piano e operatori coinvolti dagli uffici di piano.
- **Servizi sociali comunali:** operatori dei servizi sociali comunali che operano nei servizi per il lavoro o in attività di supporto all'inserimento sociale e lavorativo interessati alla materia
- **Dipendenti a tempo indeterminato Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro:** operatori dei centri per l'impiego e/o operatori della sede centrale che collaborano con le reti territoriali e che si occupano di presa in carico di soggetti svantaggiati e di erogazione di Servizi per il lavoro.
- **Altri soggetti:** professionisti del settore sociale e socio lavorativo, consulenti del lavoro, assistenti sociali o operatori delle cooperative sociali che si occupano della materia.

Per ciascuna categoria è riservata una quota di partecipanti, come descritto di seguito.

DURATA DELL'INTERVENTO

Sono previste 3 edizioni di "percorsi formativi", della durata di 48 ore per ciascuna edizione, così articolate:

- una edizione indirizzata agli operatori degli ambiti territoriali del PLUS Sarrabus Gerrei e della Trexenta;
- una edizione indirizzata agli operatori dell'ambito territoriale del PLUS 21 insieme a quelli del PLUS di Cagliari;
- una edizione indirizzata agli operatori dell'ambito territoriale del PLUS Area Ovest estendibile a operatori dell'ambito del PLUS di Cagliari nel caso di un numero di adesioni superiori a quelle accoglibili nella seconda edizione.

A conclusione di ciascun percorso formativo è previsto un percorso partecipativo per la condivisione delle esperienze, condotto da un facilitatore esperto su piattaforma dedicata, della durata di 4 ore per ciascuna edizione.

Per maggiori dettagli consultare la pagina web dedicata al progetto sul sito <https://cooperativapassaparola.it/>





MODALITA' DI EROGAZIONE DELL'INTERVENTI

I “percorsi formativi” saranno erogati in modalità a distanza, nel rispetto del DPCM 3 novembre 2020 e della precedente Determinazione del Direttore Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n. 806 Prot. N. 11858 del 26/03/2020 "Emergenza Epidemiologica Da Covid-19 - Disposizioni urgenti per le operazioni finanziate dal programma operativo regionale FSE Sardegna di cui alla Decisione Comunitaria Numero C (2018) 6273 Del 21/09/2018”.

Qualora le condizioni sanitarie e la normativa di riferimento lo consentisse, la formazione potrà essere erogata in presenza.

L'attività a distanza sarà erogata attraverso la Piattaforma Gsuite Education di Google e alle sue App dedicate alla formazione online, in particolare:

- Google Classroom strumento utilizzato per la creazione di aule virtuali per le attività didattiche sincrone;
- Drive del corso che permette di archiviare condividere e accedere a tutto il materiale didattico in un'unica posizione sicura, assegnare compiti e valutarli, fornire feedback ai partecipanti, sia singolarmente che in gruppo;
- Meet che consente di erogare videolezioni, in cui i destinatari possono interagire con i formatori e con gli altri destinatari;
- Google calendar per la pianificazione degli incontri in video conferenza e la piena condivisione con tutti i destinatari e i formatori.

La Didattica a Distanza adottata consiste:

- Introduzione del lavoro dell'intero gruppo classe attraverso lezione/conferenza in modalità video/audio in plenaria;
- Video/audio lezione collettiva: gli allievi si conatteranno alla piattaforma e interagiranno con il docente e il tutor;
- Verifica degli apprendimenti dei partecipanti al termine di ciascun modulo.

Sarà fornito a tutti i destinatari il Vademecum per l'accesso alla piattaforma.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI ADESIONE

La domanda di adesione ai “percorsi formativi”, predisposta sul format allegato alla presente manifestazione di interesse (allegato A) e la documentazione a corredo successivamente elencata, dovrà pervenire tramite e-mail all'indirizzo formazione@cooperativapassaparola.it con oggetto **Candidatura Progetto C.RE.S.I.L.**

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- Copia del curriculum vitae;
- Fotocopia del documento di identità in corso di validità;
- Fotocopia del codice fiscale;
- per i dipendenti pubblici: autorizzazione preventiva alla adesione al percorso progettuale.

La candidatura dovrà essere trasmessa a partire dal giorno 14/06/2021, e improrogabilmente, entro e non oltre il giorno 02/07/2021 alle ore 24.00.





La manifestazione di interesse e la modulistica per la presentazione della domanda sono disponibili sul sito web del beneficiario <https://cooperativapassaparola.it/>
Nella stessa pagina è possibile reperire le informazioni relative al progetto, al percorso formativo, ai formatori e ai contenuti del percorso.

Per informazioni:
Via Tiziano, 29 Cagliari
09128 Cagliari
Tel. 070 4520048
Fax 070 4520047
formazione@cooperativapassaparola.it

PARTECIPANTI E MODALITÀ DI SELEZIONE

Il progetto prevede la partecipazione di 20 allievi per ciascuno dei “percorsi formativi” previsti per sede territoriale.

Si prevede la possibilità di estendere il numero dei partecipanti a massimo 30 unità per edizione.

In virtù della tipologia di partecipanti, nel rispetto dell’obiettivo di rafforzare le reti territoriali, e della conseguente necessità di coinvolgere professionisti del settore provenienti da differenti realtà istituzionali e non, si prevede una ripartizione pro quota come nella tabella successiva.

Ente di appartenenza	N. Massimo Partecipanti	N° Minimo Donne
Plus e Uffici comunali	16	7
CPI e Aspal	8	3
Altre categorie <i>(consulenti del lavoro, amministratori, associazioni locali)</i>	6	2
Totale	30	12

Al fine di garantire la massima partecipazione si provvederà ad una riparametrazione dei massimali previsti per ciascun ente o categoria in virtù del numero di richieste pervenute per categoria di provenienza.

Qualora il numero delle domande risultasse superiore alla soglia massima di partecipanti ammissibile (30 per edizione, totale 90) si procederà alla selezione dei candidati. La data delle selezioni verrà comunicata successivamente in data da definire e pubblicate sul sito web della cooperativa <https://cooperativapassaparola.it>.

Le attività di selezione dei destinatari saranno gestite dall’equipe progettuale della cooperativa Passaparola.





Le successive comunicazioni e convocazioni, gli esiti della selezione saranno pubblicati esclusivamente sul sito <https://cooperativapassaparola.it>. Non verranno inviate comunicazioni scritte presso il domicilio, pertanto, sarà cura esclusiva dei candidati controllare puntualmente il sito internet della Passaparola.

La procedura di selezione sarà basata sulla verifica documentale dei titoli posseduti secondo i seguenti criteri:

TITOLI DI STUDIO

Sino ad un massimo di 8 punti, così declinati:

- Laura Triennale: 1 punto;
- Laurea specialistica: 2 punti;
- Laurea magistrale 3 punti;
- Titolo post-laurea attinente al settore: 1 punto per ciascun titolo-max 4 punti;
- Abilitazioni allo svolgimento di professioni regolamentate dalla legge: 1 punto;

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Sino ad un massimo di 10 punti per ciascun anno di esperienza nel settore di riferimento, un punto per ciascun anno.

Saranno motivi di esclusione:

- Ricevimento della domanda e della documentazione richiesta oltre i termini di scadenza.

Nel caso di domande incomplete dal punto di vista documentale, sarà facoltà della Passaparola chiederne l'integrazione o il completamento.

La graduatoria resterà valida per tutta la durata del progetto e, in caso di rinuncia, è previsto lo scorrimento della stessa compatibilmente con il grado di avanzamento del percorso formativo. In ogni caso sarà garantita la partecipazione al progetto di almeno il 40% di lavoratrici donne

