



Unione europea
Fondo sociale europeo



aspal
agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le politiche
attive del lavoro



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA



Avviso Pro.Pil.E.I.

“Progetti Pilota di Eccellenza per l’Innovazione sociale”

**Programma Operativo Regionale FSE 2014 - 2020 Regione Autonoma
della Sardegna CCI 2014IT05SFOP021**

Asse Prioritario 1 – Occupazione

**Obiettivo Specifico 8.7 “Migliorare l’efficacia e la qualità dei servizi al lavoro –
Azione 8.7.1 “Azioni di consolidamento e applicazione dei LEP”**



C.R.E.S.I.L

Competenze di Rete nei Servizi per Il Lavoro



aspal
agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le politiche
attive del lavoro



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

DCT 2018SP200232 DEL 14.08.2020 - CUP D28D18000730009 - CLP 1060001871PR180004

ABSTRACT



Via Tiziano, 29 – 09128 Cagliari Tel. 070 4520048 – Fax 070 4520047

e-mail: coop.passaparola@tiscali.it **pec:** coop.passaparola@pec.it **sito:** cooperativapassaparola.it
p.iva 01621770922 - **Iscritta all’Albo Nazionale delle Società Cooperative al n. A108924**

Passaparola
Cooperativa Sociale Onlus





Unione europea
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDIGNA



IL PROGETTO

Con il progetto **C.Re.S.I.L - Competenze di Rete nei Servizi per Il Lavoro** si intende proporre un percorso formativo in modalità *benchmarking* volto a consolidare i Servizi per il lavoro.

Il territorio interessato sarà quello del **Plus Trexenta** (che comprende i Comuni di Barrali, Gesico, Goni, Guamaggiore, Guasila, Mandas, Nuraminis, Ortacesus, Pimentel, Samatzai, Sant'Andrea Frius, San Basilio, Selegas, Senorbì, Siurgus Donigala, Suelli per un totale di 19.342 abitanti), del **Plus Sarrabus Gerrei** che comprende i Comuni di Armungia, Ballao, Castiadas, Muravera, San Nicolò Gerrei, San Vito, Silius, Villasalto Villaputzu e Villasimius per un totale di 23.440 abitanti), e del **Plus 21** (che comprende i Comuni di Monastir, Monserrato, Quartucciu, Selargius, Sestu, Settimo San Pietro e Ussana per un totale di 99.145 abitanti).

Il "percorso formativo" è stato pensato come strumento efficace per supportare ed accompagnare le Istituzioni pubbliche presenti in questi territori, nel processo di miglioramento delle competenze degli operatori sulle metodologie per la costruzione e consolidamento di reti territoriali, finalizzato alle azioni di diffusione omogenea, nei territori di riferimento, dei livelli essenziali di prestazioni dei servizi per il lavoro e l'inclusione socio – lavorativa.

OBIETTIVI

Obiettivo Generale migliorare la capacità dei servizi territoriali nella erogazione di servizi per il lavoro e l'inclusione socio – lavorativa, raggiungendo e consolidando l'erogazione dei servizi nel rispetto dei livelli essenziali di prestazione - LEP

Obiettivi specifici saranno:

- Migliorare le competenze degli operatori degli Ambiti territoriali sopraindicati, provenienti dai Servizi Sociali e dai Servizi per il Lavoro sulla metodologia di costruzione e consolidamento delle reti territoriali di supporto ai servizi per il lavoro e dell'inclusione socio - lavorativa;
- Sviluppare reti integrate di servizi per interventi omogenei sul territorio in termini di livelli essenziali di prestazione;
- Favorire processi di diffusione e condivisione di informazioni e buone prassi nella erogazione dei servizi per il lavoro e per favorire processi di inclusione socio – lavorativa;

DESTINATARI



Via Tiziano, 29 – 09128 Cagliari Tel. 070 4520048 – Fax 070 4520047
e-mail: coop.passaparola@tiscali.it pec: coop.passaparola@pec.it sito: cooperativapassaparola.it
p.iva 01621770922 - Iscritta all'Albo Nazionale delle Società Cooperative al n. A108924



I Destinatari dell'intervento verranno individuati fra coloro che si occupano di presa in carico di soggetti svantaggiati e di erogazione di Servizi per il lavoro, con particolare attenzione per le Politiche attive, al fine di garantire l'integrazione e il perfezionamento delle competenze degli operatori che concretamente lavorano sul campo, favorire la costruzione di una rete solida di collaborazione fra Servizi NEI TERRITORI.

Verranno selezionati 20 destinatari per ciascun ambito PLUS di riferimento per un totale di 60 partecipanti, dei quali il 40% saranno donne.

AZIONI

Il progetto **C.Re.S.I.L - Competenze di Rete nei Servizi per Il Lavoro**, vede come elemento centrale un percorso di alta formazione strutturato in modalità *Benchmarking* e si sviluppa attraverso le seguenti attività:

- A. **Attivazione della Rete** esistente attraverso un primo incontro con i Coordinatori di Uffici di Piano dei tre PLUS, i Coordinatori dei CPI di riferimento e i rappresentanti dell'Ordine degli Assistenti Sociali, dell'Ordine degli Psicologi e dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, quali destinatari del percorso formativo, al fine di concordare modali, tempi e modalità di individuazione dei partecipanti.
- B. **Selezione dei destinatari.** La selezione dei destinatari verrà svolta a seguito di Manifestazione d'interesse a partecipare alla quale verrà data massima diffusione. I Destinatari dell'intervento verranno individuati fra coloro che si occupano di presa in carico di soggetti svantaggiati e di erogazione di Servizi per il lavoro, con particolare attenzione per le Politiche attive.
- C. **Formazione degli Operatori.** Il Percorso di alta formazione **C.Re.S.I.L - Competenze di Rete nei Servizi per Il Lavoro** sarà articolato come segue:

MODULO	ORE
Innovazione sociale: la memoria come progetto	4
Etica territoriale e progettazione partecipata	4
Il lavoro e il territorio tra produzione e consumo	4
Distribuzione delle risorse e distribuzione del rischio tra Economia politica ed Antropologia economica	4
Dalle reti di servizi alle reti progettuali: sinergie e strategie per la coprogettazione e la ricerca di finanziamenti	8
I servizi per il lavoro ed i servizi sociali. Confronto professionale Presenza in carico inter istituzionale. Le Equipe Multidisciplinari nei percorsi di contrasto alla povertà. Integrazione con altre istituzioni competenti Definizione Protocolli di intesa.	6
L'attuazione dei Progetti utili alla collettività nell'ambito del Reddito di cittadinanza. Aspetti normativi, gestionali ed operativi. Ruolo e funzioni del Centro per l'impiego, del Plus e dei Comuni. Sinergie per la miglior valorizzazione delle opportunità di empowerment. Definizione di Protocolli operativi	6
Presenza in carico e profilazione dei nuclei beneficiari di RdC da parte dei Centri per l'impiego e del Servizio sociale professionale. Il patto per il lavoro e il Patto di inclusione sociale. Presentazione delle modalità di lavoro a cura di ciascuna istituzione. La "trasformazione" dei nuclei. Definizione di procedure di classificazione condivise.	6
Il mercato del lavoro, evoluzione e prospettive. Percorsi di inserimento e reinserimento. Contrattualistica e novità normative	6

Sono previste 3 edizioni da 48 ore, una per ciascun territorio. Ciascuna classe/edizione territoriale avrà una composizione massima di 30 soggetti.

D. **Laboratori partecipativi:** la condivisione delle esperienze e delle conoscenze avverrà, inoltre attraverso la partecipazione ad eventi di confronto e scambio di buone pratiche e prassi. Attraverso laboratori partecipativi, guidati da un esperto della materia e da un facilitatore di alto profilo, gli operatori saranno guidati in un percorso finalizzato a cristallizzare le competenze acquisite nonché solidificare le relazioni e le modalità di scambio delle esperienze.

<i>Tematica oggetto del laboratorio</i>	<i>Ore</i>	<i>Edizioni</i>
La rete dei servizi a supporto del lavoro. Costruire rapporti professionali e metodologie di dialogo e confronto tra i servizi che a vari livelli si occupano di disagio, inserimento socio lavorativo, ricerca lavoro, collocamento risorse umane.	4	3

Sono previste **3 edizioni**, una per ciascun territorio coinvolto.